

「多様な人材の活躍」「経営基盤の強化」の考え方と指標 (FY2023 版)



マテリアリティ	大項目	項目説明	小項目	重要指標	取り組み状況
中長期的なインパクトを見据えた取り組み	多様な人材の活躍	人材（人財）を企業価値向上に不可欠な会社の財産として捉え、イノベーションを牽引する多様な人財を確保し、彼らのエンゲージメントの向上とアクセリード Value の体現を通じたパフォーマンスの最大化を実現すること	多様な人財の確保とエンゲージメントの最大化	要件に基づく最適な人財を確保するための戦略および計画の策定	24 年度から策定に着手
			変化を恐れずチャレンジする文化の醸成	DEI 方針の策定（体制・方針・教育等）	24 年度から策定に着手
			事業・部門間協働と生産性を向上する組織づくり	女性管理職比率	13%
				事業拡大のために必要な人財ニーズの特定、方針策定、計画策定（ワークフォースプラン含む）	24 年度から策定に着手
役員人材要件&スキルマトリックスの策定	策定済み（HD）				
経営基盤の強化	責任ある製品・サービスの提供	法律を遵守し、社会的に責任のある・倫理的な製造プロセスを確立・管理すること	製品・製造プロセスの安全性管理	安全研修	グループで実施中
			法規制 / コンプライアンスの遵守	重大なコンプライアンス違反件数	0 件
				リスク・コンプライアンス委員会の設立	グループで設置済み
	環境対応	気候変動や生態系を含む環境に配慮し、可能な限り地球への負荷を低減すること	気候変動問題への対応	SBT (Science Based Targets) 取得	24 年度から取得に向けたプロジェクトに着手
				コンプライアンス研修の実施状況	グループで実施中
	人権・サプライチェーン	自社従業員のみならず、サプライヤー等のバリューチェーン上のステークホルダーの人権の尊重をし、リスクを理解・低減するためにサプライヤーの管理を適切に行うこと	サプライチェーンマネジメント	調達方針の策定 / 購買体制の構築	24 年度から着手
			労働者の権利、ハラスメント・差別の防止	人権方針の策定	24 年度から策定に着手
				匿名ホットラインの設置	グループで設置済み
	ステークホルダー & インパクトガバナンス	当社を管理監督する取締役会の多様性や実効性	取締役の多様性	スキルマトリックスに基づいた取締役の選定	24 年度から教育プログラム策定に着手
				取締役会の実効性	取締役の出席率