

「多様な人材の活躍」「経営基盤の強化」の考え方と指標 (FY2024版)



マテリアリティ	大項目	項目説明	小項目	重要指標	取り組み状況
中長期的なインパクトを見据えた取り組み	多様な人材の活躍	人材(人財)を企業価値向上に不可欠な会社の財産として捉え、イノベーションを牽引する多様な人材を確保し、彼らのエンゲージメントの向上とアクセリードValueの体現を通じたパフォーマンスの最大化を実現すること	多様な人財の確保とエンゲージメントの最大化	要件に基づく最適な人財を確保するための戦略および計画の策定	人事制度基本方針の策定&各具体策の展開準備として人材情報の実態把握から着手(執行役員会にてQに1回議論)
			変化を恐れずチャレンジする文化の醸成	DEI方針の策定(体制・方針・教育等)	
			事業・部門間協働と生産性を向上する組織づくり	事業拡大のために必要な人財ニーズの特定、方針策定、計画策定(ワークフォースプラン含む)	
経営基盤の強化	責任ある製品・サービスの提供	法律を遵守し、社会的に責任のある・倫理的な製造プロセスを確立・管理すること	動物福祉への配慮	AAALAC準拠	方針策定完了&関連グループ会社はAAALAC申請準備中(申請予定は25年4月)
			製品・製造プロセスの安全性管理	安全研修	グループで実施中
			法規制/コンプライアンスの遵守	重大なコンプライアンス違反件数	0件
				リスク・コンプライアンス委員会の設立 コンプライアンス研修の実施状況	グループで設置済み グループで実施中
	環境対応	気候変動や生態系を含む環境に配慮し、可能な限り地球への負荷を低減すること	気候変動問題への対応	SBT(Science Based Targets)取得	SBT取得に向けたプロジェクト進行中(認証取得は25年6月予定)
	人権・サプライチェーン	自社従業員のみならず、サプライヤー等のバリューチェーン上のステークホルダーの人権の尊重をし、リスクを理解・低減するためにサプライヤーの管理を適切に行うこと	サプライチェーンマネジメント	調達方針の策定/購買体制の構築	方針策定完了&取引先への説明を開始
			労働者の権利、ハラスメント・差別の防止	人権方針の策定	策定済み
				匿名ホットラインの設置	グループで設置済み
	ステークホルダー&インパクトガバナンス	当社を管理監督する取締役会の多様性や実効性	取締役の多様性	スキルマトリックスに基づいた取締役の選定	策定済み(HD)
			取締役会の実効性	取締役の出席率	100%(HD)
客観評価				外部アセスメントおよびピアレビューを実施し、サクセッションプランを策定中	